



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ. โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๖๒
ที่ ศธ ๐๒๓๖/ ๒๒๕๗ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนดีศักดิ์ศรีแห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ศธ. ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ศูนย์ สำนักงาน กอง กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป.
กลุ่มตรวจสอบภายใน สป. กลุ่ม ป.ย.ป. ศธ.

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนดีศักดิ์ศรีแห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาและคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคลากรดีเด่น “คนดีศักดิ์ศรีแห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอเรียนว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประชาสัมพันธ์และขอความอนุเคราะห์ท่านดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในหน่วยงานของท่านที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด และส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ คน ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แบบกรอกประวัติบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น “คนดีศักดิ์ศรีแห่ง สป.” (แบบ ๑) รวมถึงสำเนา ก.พ.๗ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยพิจารณาจากวันที่ประทับตรารับเรื่องของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ เป็นสำคัญ เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (รวมสำนักงานรัฐมนตรี ศธ.) ที่มีที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคลากรดีเด่น “คนดีศักดิ์ศรีแห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ต่อไป ทั้งนี้ หน่วยงานจะไม่เสนอรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมการพิจารณาก็ได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายธนู ขวัญเดช)

รองเลขาธิการสภาการศึกษา รักษาการแทน
รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



ประกาศหลักเกณฑ์



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนดี ศักดิ์ศรี แห่ง สป.”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ กำหนดให้ภาคราชการนำระบบคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล มาปฏิบัติอย่างจริงจัง พร้อมทั้งกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการในสังกัดประพฤติตนและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ประพฤติตนและปฏิบัติงานที่ดี สมควรเป็นแบบอย่าง แก่บุคลากรอื่น ๆ “คนดี ศักดิ์ศรี แห่ง สป.” เรื่อยมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น “คนดี ศักดิ์ศรี แห่ง สป.” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดหลักเกณฑ์ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร ดีเด่น “คนดี ศักดิ์ศรี แห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ เป็นบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ

๑.๒ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงาน รัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

๑.๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๑.๔ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีทางอาญา หรืออยู่ระหว่าง การดำเนินคดีอาญาในศาล

๑.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิด ที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๑.๖ ไม่เป็นผู้เคยกระทำความผิดทางอาญาจนถูกศาลพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกตลอดระยะเวลา รับราชการ

๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัล “คนดี ศักดิ์ศรี แห่ง สป.” มาก่อน ตลอดระยะเวลารับราชการ นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ

๑.๘ เป็นผู้มีความประพฤติดี และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. เกณฑ์การพิจารณา

๒.๑ พิจารณาพฤติกรรมจากหลักการครองตน ครองคน ครองงาน (๖๐ คะแนน)

ก. การครองตน (๒๐ คะแนน)

๑) การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา

๒) การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย

๓) การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

/ข. การครองคน...

ข. การครองคน (๒๐ คะแนน)

๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ

๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ

๓) ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น

๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

ค. การครองงาน (๒๐ คะแนน)

๑) ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน

๒) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) ความขยันและพากเพียรในการทำงาน

๔) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน

๕) การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม

๒.๒ ให้มีผลงานดีเด่น (๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๒.๒.๑ ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

๒.๒.๒ ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและต่อสังคม

๒.๒.๓ เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้

๒.๒.๔ เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

๒.๒.๕ เป็นผลงานที่ปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ

๒.๓ การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม (๒๐ คะแนน)

๒.๓.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๓.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๓.๓ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๒.๓.๔ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ

๒.๓.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๓.๖ ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๒.๓.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาจะต้องมีคะแนนการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

๓. วิธีดำเนินการคัดเลือก

๓.๑ ให้แบ่งกลุ่มหน่วยงานดำเนินการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบด้วย สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑ - ๑๘ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล “คนดีศรีศึกษาแห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามจำนวนที่กำหนด

๓.๒ ให้สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑ - ๑๘ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล “คนดีศรีศึกษาแห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานศึกษาธิการภาค และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่มีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานศึกษาธิการภาคนั้น ๆ

/๓.๓ ให้สำนักงาน...

๓.๓ ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล “คนดีศรีศรีแห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง

๓.๔ ให้สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล “คนดีศรีศรีแห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชนที่มีที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง

๓.๕ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล “คนดีศรีศรีแห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (รวมสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ) ที่มีที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง

๓.๖ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกตามข้อ ๓.๒ ประกอบด้วย ศึกษาธิการภาค หรือผู้ที่ศึกษาธิการภาคมอบหมาย เป็นประธาน และกรรมการอื่น ๆ อย่างน้อยหกคน โดยให้มีผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เข้าร่วมเป็นกรรมการ และให้ผู้ได้รับผิดชอบงานด้านบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาคนั้น เป็นเลขานุการ

๓.๗ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกตามข้อ ๓.๓ และ ข้อ ๓.๔ ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้ที่หัวหน้าหน่วยงานมอบหมาย เป็นประธาน และกรรมการอื่น ๆ อย่างน้อยหกคน และให้ผู้ได้รับผิดชอบงานด้านบุคลากรของหน่วยงานนั้น เป็นเลขานุการ

๓.๘ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกตามข้อ ๓.๕ ประกอบด้วย หัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้ที่หัวหน้าหน่วยงานมอบหมาย เป็นประธาน และกรรมการอื่น ๆ อย่างน้อยหกคน โดยให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ เป็นเลขานุการ

๓.๙ ให้กลุ่มหน่วยงานคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลคนดีศรีศรีแห่ง สป. ได้ในสัดส่วน ๑ : ๒๕๐ ของจำนวนกรอบอัตรากำลังของตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน ที่มีอยู่ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ (ไม่รวมถึงผู้มาช่วยราชการ) ดังนี้

จำนวนอัตรากำลัง (คน)	จำนวน ๑ : ๒๕๐
๑ - ๒๕๐	๑
๒๕๑ - ๕๐๐	๒
๕๐๑ - ๗๕๐	๓
๗๕๑ - ๑,๐๐๐	๔
๑,๐๐๑ - ๑,๒๕๐	๕
๑,๒๕๑ - ๑,๕๐๐	๖

ดังนั้น แต่ละหน่วยงานสามารถส่งรายชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “คนดีศรีศรีแห่ง สป.” ดังนี้

กลุ่มหน่วยงาน	จำนวนอัตรากำลัง (คน)	จำนวน (คน) ที่คัดเลือก
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑	๒๒๙	๑
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๒	๑๙๙	๑
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓	๑๖๐	๑
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๔	๑๒๖	๑

กลุ่มหน่วยงาน	จำนวนอัตรากำลัง (คน)	จำนวน (คน) ที่คัดเลือก
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๕	๔๒๑	๒
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๖	๒๕๙	๒
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๗ รวม ศค.จชต.	๘๑๖	๔
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๘	๑๔๔	๑
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๙	๑๗๘	๑
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๐	๒๐๖	๑
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๑	๑๒๙	๑
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๒	๒๖๒	๒
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๓	๒๕๔	๒
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๔	๒๔๔	๑
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๕	๒๑๙	๑
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๖	๑๙๒	๑
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๗	๒๓๐	๑
สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๘	๑๕๙	๑
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	๓๙๐	๒
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (ส่วนกลาง)	๓๗๔	๒
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ส่วนกลาง) รวม สำนักงานรัฐมนตรี ศธ.	๗๘๙	๔
รวม	๕,๙๘๐	๓๓

หมายเหตุ ข้อมูลจากผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลของกองบริหารทรัพยากรบุคคล สป. ก.ค.ศ. และ สช.

(ทั้งนี้ หากหน่วยงานใดเห็นว่าไม่มีบุคลากรที่เหมาะสม ควรแก้การยกย่องเชิดชูเกียรติ
จะไม่เสนอชื่อต่อสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการก็ได้)

๓.๑๐ ให้แต่ละกลุ่มหน่วยงานส่งรายชื่อผลการพิจารณาคัดเลือกพร้อมเอกสารประกอบ
ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ หากพ้นกำหนดถือว่า
ไม่ประสงค์ส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือก

๔. เอกสารประกอบการพิจารณา

๔.๑ ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกกรอกประวัติบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น
“คนดีศรีครูแห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (แบบ ๑)
จำนวน ๑ ชุด

๔.๒ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกตามข้อ ๓.๒ ข้อ ๓.๓ ข้อ ๓.๔ ข้อ ๓.๕ ประเมิน
ผู้เข้ารับการคัดเลือกตามแบบประเมินสำหรับพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น “คนดีศรีครูแห่ง สป.”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (แบบ ๒) จำนวน ๑ ชุด

ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

/๕. ระยะเวลาดำเนินการ...

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๕.๑ ประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนดี ศักดิ์ศรี แห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายในเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
- ๕.๒ กลุ่มหน่วยงานดำเนินการคัดเลือกบุคลากร ระหว่างวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
- ๕.๓ กลุ่มหน่วยงานส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
- ๕.๔ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น “คนดี ศักดิ์ศรี แห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๖. การพิจารณาและการประกาศผล

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นบุคลากรดีเด่น “คนดี ศักดิ์ศรี แห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามข้อ ๓.๑๐ ทั้งนี้ ผลการตัดสินของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล “คนดี ศักดิ์ศรี แห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ถือเป็นที่สุด หากภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกขาดคุณสมบัติหรือมีความประพฤติไม่เหมาะสม สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จะมีการประกาศเพิกถอนรางวัล

๗. การมอบรางวัล

๗.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดี ศักดิ์ศรี แห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะได้รับรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- ๑) เข็มเชิดชูเกียรติ “คนดี ศักดิ์ศรี แห่ง สป.”
- ๒) เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ “คนดี ศักดิ์ศรี แห่ง สป.”
- ๓) บันทึกรับขวัญในหนังสือที่ระลึก “คนดี ศักดิ์ศรี แห่ง สป.”

๗.๒ กำหนดวัน เวลา และสถานที่การมอบรางวัล จะประกาศให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

แบบกรอกประวัติบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น
 “คนดี ศักดิ์ศรีแห่ง สป.”
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

(รูปถ่าย)
 ขนาด ๑.๕ นิ้ว

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/อื่น ๆ โปรดระบุ).....

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ.....

หน่วยงาน.....

ที่อยู่ทำงาน.....

โทรศัพท์ที่ทำงาน โทรสาร..... มือถือ.....

E-mail..... Line ID.....

ที่อยู่ปัจจุบัน.....

๓. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ.

รวมระยะเวลาปฏิบัติราชการ (นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖) ปี.....เดือน

๔. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน การครองคน การครองงาน ปฏิบัติตามมาตรฐาน

ทางจริยธรรม (ข้อ ๔.๑ - ๔.๔ รวมความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔)

๔.๑ การครองตน : ท่านได้ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ระเบียบวินัยและกฎหมาย และ
 ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือไม่ อย่างไร

๔.๒ การครองคน : ท่านมีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจอันดี ให้บริการ
 ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และสร้างความสามัคคีในที่ทำงาน / ชุมชน หรือไม่ อย่างไร

๔.๓ การครองงาน : ท่านปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน้าที่ด้วยความสม่ำเสมอ เต็มใจ
 ขยันหมั่นเพียร มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จนมีผลงานปรากฏดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม
 หรือไม่ อย่างไร

๔.๔ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม : ท่านได้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
 ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
 หรือประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อใดบ้าง โปรดอธิบาย
 พร้อมยกตัวอย่าง

๕. ผลงานเป็นที่ประจักษ์ / ผลงานที่ได้รับรางวัล / ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (จำนวน ๑ - ๒ ผลงานพร้อมเขียนอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน ความยาวไม่เกินเรื่องละ ๑ หน้ากระดาษ A๔ โดยไม่ต้องแนบผลงานที่เป็นรูปเล่ม)

ผลงานที่ ๑

.....

.....

ผลงานที่ ๒

.....

.....

๖. รางวัล / ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน ประเทศ หรือนานาชาติ (พร้อมสำเนาประกาศเกียรติคุณ หรือสำเนาภาพถ่ายที่เกี่ยวข้อง)

.....

.....

๗. ปณิธานความดีที่ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน (ความยาวไม่เกิน ๑ บรรทัด)

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ).....เจ้าของประวัติ
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอชื่อ (ถ้ามี)
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ ผู้รับรอง คือ หัวหน้าหน่วยงานที่เจ้าของประวัติปฏิบัติงานอยู่

แบบประเมินสำหรับพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น

“คนดีศรีแห่ง สป.”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง

สังกัด.....กลุ่ม/ฝ่าย/งาน.....

ความสัมพันธ์กับผู้ประเมิน

คำชี้แจง กรณีส่วนราชการเห็นว่าข้าราชการในสังกัดรายใดสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น “คนดีศรีแห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของข้าราชการรายนั้น ประเมินประวัติและผลงานของข้าราชการ ในแบบประเมินฯ นี้ ซึ่งประกอบด้วย ๕ หัวข้อ การประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และผลงานดีเด่น ซึ่งแต่ละหัวข้อมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๐ คะแนน และมีคะแนนรวมสุทธิ ๑๐๐ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่ง (ดีเด่น หรือดีมาก หรือดี) ของผลการประเมินในแต่ละหัวข้อการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น = ๒๐ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมินอย่างครบถ้วน และสม่าเสมอ)

ดีมาก = ๑๕ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมินอย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)

ดี = ๑๐ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมินไม่ครบถ้วน หรือไม่สม่ำเสมอ)

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ก. การครองตน (๒๐ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา¹			
๑. การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา			
๒. การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย			
๓. การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง			
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ข. การครองคน (๒๐ คะแนน)			
ประเด็นพิจารณา			
๑. ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ			
๒. ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ			
๓. ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์			
๔. การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น			
๕. การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน			

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ค. การครองงาน (๒๐ คะแนน)			
<u>ประเด็นพิจารณา</u>			
๑. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ๒. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ๓. ความขยันและพากเพียรในการทำงาน ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน ๕. การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม			
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
ง. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม (๒๐ คะแนน)			
<u>ประเด็นพิจารณา</u>			
๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ			
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี
จ. ผลงานเป็นที่ประจักษ์ (๒๐ คะแนน)			
<u>ประเด็นพิจารณา</u>			
๑. ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒. ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม ๓. เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ ๔. เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๕. เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ			
รวมคะแนน ก - จ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)			

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

หมายเหตุ ผู้ประเมิน คือ ประธานคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ข้อ ๓.๖ ข้อ ๓.๗ ข้อ ๓.๘ ตามประกาศหลักเกณฑ์ฯ หรือผู้ที่ประธานคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ มอบหมาย

ประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนดีศักดิ์ศรีแห่ง สป.”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



<https://shorturl.at/gpBP3>